

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE*

Ente: FEDEZIONE SCS/CNOS” SALESIANI”

Cod. Ente: NZ00762

1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo (eventuale):

a) Metodologia:

La metodologia del processo di selezione della Federazione SCS/CNOS “Salesiani” contempla diversi passaggi:

- a. **Analisi dei fabbisogni organizzativi delle sedi progettuali:** ci preoccupiamo di effettuare, un’analisi organizzativa delle sedi progettuali, con particolare riguardo agli obiettivi che esse si prefiggono, al fine di comprendere al meglio di quale tipo di interventi abbiano bisogno.
- b. **Analisi dettagliata dei fabbisogni di progetto:** esaminiamo in modo particolareggiato il progetto **in cui si troverà a lavorare la figura** che andiamo a selezionare, al fine di cogliere “dal vivo” il clima e lo stile di conduzione della realtà progettuale in cui dovrà operare.
- c. **Elaborazione del Profilo del candidato ideale:** ci adoperiamo per definire tutti i **requisiti "critici" della posizione** per cui si effettua la selezione.
- d. **Reclutamento dei candidati:** apriamo la ricerca nei tempi indicati dal bando UNSC sfruttando il sistema di comunicazione della Federazione
- e. Screening delle domande e dei curricula individuali
- f. **Valutazione dei candidati:** ultimato lo screening di tutti i curricula pervenuti, diamo il via alla fase più tipicamente “attiva” del processo di selezione, ossia alla realizzazione di **colloqui individuali o di gruppo e/o** alla somministrazione di **appositi test** per valutare i candidati con gli strumenti più idonei. L’Intervista dei candidati prescelti ha lo scopo di valutare indicatori motivazionali e comportamentali. Si garantisce la presenza di un laureato in psicologia o sociologia nella commissione di selezione.
- g. **Stesura di un “Dossier” confidenziale sui candidati:** al termine della valutazione, redigiamo un **report per ogni candidato**, in cui compaiono i dati più salienti e le note più significative emerse nelle fasi precedenti.
- h. Elaborazione della graduatoria nei tempi e con le modalità indicate dall’UNSC.
- i. Comunicazione ai candidati dell’esito

b) Strumenti e tecniche utilizzati:

La selezione della Federazione SCS/CNOS “Salesiani” si baserà sulla valutazione dei titoli e delle esperienze posseduti dai candidati e sulla valutazione ottenuta a seguito di colloquio.

Verranno utilizzati due test e durante il colloquio si porranno diversi quesiti a ogni singolo candidato che permetteranno l’assegnazione di punteggi secondo criteri rigidamente determinati.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Per la valutazione di titoli e esperienze

ESPERIENZE

- Esperienze presso i Salesiani e Figlie di Maria Ausiliatrice
- Esperienze presso altri Enti nell’area d’impiego del progetto
- Precedenti esperienze di solidarietà e volontariato diverse da quelle in progetto

TITOLI DI STUDIO

Laurea attinente

Laurea non attinente

Laurea primo livello attinente
Laurea primo livello non attinente
Diploma attinente
Diploma non attinente

ALTRI TITOLI altre lauree, corsi di specializzazione, master post-universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi professionali, tirocini, ...

ESPERIENZE DI STUDIO ALL'ESTERO

COLLOQUIO DI SELEZIONE

Nel colloquio di selezione vengono valutati seguenti indicatori motivazionali, comportamentali e conoscitivi:

1. Conoscenza del Servizio Civile
2. Motivazioni generali e
3. Conoscenza progetto
4. Area del progetto
5. Disponibilità del candidato
6. Valutazione qualitativa delle esperienze
7. Conoscenza dell'Ente (Salesiani e Figlie di Maria Ausiliatrice)
8. Volontariato
9. Informatica
10. Statistica/ sostituito dal Lingue nel caso di progetti di servizio civile all'estero

d) Criteri di selezione

L'allegato 3 viene così valutato:

Per la valutazione delle esperienze

- Esperienze presso i Salesiani e Figlie di Maria Ausiliatrice

- Nessuna esperienza: 0 punti
- Da 1 a 3 mesi: 2 punti
- Da 4 a 7 mesi: 4 punti
- Da 8 a 12 mesi: 6 punti
- Da 13 a 18 mesi: 8 punti
- Oltre 18 mesi: 10 punti

- Esperienze presso altri Enti nell'area d'impiego del progetto

- Nessuna esperienza: 0 punti
- Da 1 a 6 mesi: 2 punti
- da 6 mesi a 12 mesi: 4 punti
- oltre 12 mesi: 6 punti

- Precedenti esperienze di solidarietà e volontariato diverse da quelle in progetto

- Nessuna esperienza: 0 punti
- Da 1 a 6 mesi: 1 punto
- da 7 mesi a 12 mesi: 2 punti
- Da 13 a 18 mesi: 3 punti
- Oltre 18 mesi: 4 punti

Punteggio massimo : 20 punti

Per la valutazione dei titoli

TITOLI DI STUDIO Viene valutato il titolo più elevato

Laurea attinente: 18 punti

Laurea non attinente: 15 punti

Laurea primo livello attinente: 12 punti

Laurea primo livello non attinente: 9 punti

Diploma attinente: 6 punti

Diploma non attinente: 3 punti

ALTRI TITOLI altre lauree, corsi di specializzazione, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi professionali, tirocini,....

Massimo 6 punti - 1 punto per ogni titolo

ESPERIENZE DI STUDIO ALL'ESTERO Massimo 6 punti (0.50 per mese o frazione superiore a 15 giorni)

Punteggio massimo : 30 punti

COLLOQUIO DI SELEZIONE

1. Conoscenza del Servizio Civile	fino ad un massimo di 5 punti
2. Motivazioni generali	fino ad un massimo di 5 punti
3. Conoscenza progetto	fino ad un massimo di 5 punti
4. Area del progetto	fino ad un massimo di 5 punti
5. Disponibilità del candidato	fino ad un massimo di 5 punti
6. Valutazione qualitativa delle esperienze	fino ad un massimo di 5 punti
7. Conoscenza dell'Ente (Salesiani e Figlie di Maria Ausiliatrice)	fino ad un massimo di 5 punti
8. Volontariato	fino ad un massimo di 5 punti
9. Informatica	fino ad un massimo di 5 punti
10. Statistica/ sostituito da Lingue nel caso di progetti di servizio civile all'estero	fino ad un massimo di 5 punti

Si sommano i punteggi ottenuti dagli indicatori valutati nel colloquio di selezione

Punteggio massimo : 50 punti

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

La soglia minima di accesso è calcolata sulla base del solo punteggio del colloquio di selezione. La soglia minima di accesso è quella di ottenere un punteggio maggiore o uguale di 30. I candidati con punteggio inferiore a 30 vengono esclusi, cioè la mancanza di un punteggio minimo negli indicatori comportamentali, motivazionali, conoscitivi.